

Werden Sie ...



powered by Prof. (UCN) Dr. Christian Hanisch

■ Systemischer Coach, Berater & Aufstellungsleiter

Personalauswahl
Businessaufstellungen
Organisationsaufstellungen
Familienaufstellungen

Systemischer Coach, Berater & Aufstellungsleiter



Qualifikation und Kompetenz mit IHK-Zertifikat

Wir qualifizieren Sie zum

- **Systemischen Coach und Aufstellungsleiter mit Zertifikaten der**
 - **EUROPEAN Business-Ecademy – EBE**
 - **VCTG Verband für Coaching & Training im Gesundheitswesen**



Systemische
Aufstellungen;

Organisations-
aufstellungen.

Um als systemischer Coach & Consultant erfolgreich im Markt agieren zu können, bedarf es einer umfangreichen Qualifikation!

Ihre Voraussetzungen sind:

- **Lebenserfahrung**
- **Vorhandene Ausbildungen im Training und Coaching oder Vorerfahrungen in der systemischen Aufstellung**
- **Persönliches Akkreditierungsgespräch mit Herrn Professor Hanisch**



Ihre Investition Ihr Nutzen

Die Seminargebühr beträgt 2.900,- € (bei Einmalzahlung)
(MwSt. Befreiung – keine 19% Mehrkosten!)

- **Steuerrückerstattung** möglich, da absetzbar
- Sie können bequem in 2 Raten à 1.500,- € zahlen
- Hinzu kommt die **Möglichkeit der staatlichen Förderung**.
Rufen Sie uns an, gemeinsam klären wir Ihre Fördermöglichkeiten.

Gern prüfen wir für Sie die Voraussetzungen zur Teilnahme an den Ausbildungen. Rufen Sie uns an: 05321 / 6858 244

Die Hotelkosten sind nicht in der Seminargebühr enthalten.

Wir helfen, Ihre Karriere vorzubereiten!

Ihre Vorteile

- anerkannte Ausbildung in der Wirtschaft
- qualifizierte Ausbildungen
- persönliche Supervision
- exzellentes Training
- beruflicher Erfolg
- Preisvorteil

Für wen ist diese Fortbildung?

- Trainer, Coaches, Berater, Therapeuten, Personaler, Führungskräfte
- Für ein erfolgreiches Konfliktmanagement
- Für Menschen, die ihr eigenes Familiensystem verstehen wollen
- Für Profis, um ganzheitliche Lösungen zu generieren



Teilnehmerstimme zum Systemischen Coach

„Hallo lieber Christian Hanisch,

vor etwa 3 Wochen habe ich eine Familienaufstellung geleitet. Diese Familienaufstellung war eine Mammutaufstellung mit 9 Leuten. Eigentlich halte ich die Aufstellungen ziemlich klein, doch es ging nicht und ich musste alle 9 Leute gleichzeitig aufstellen. Von den Stellvertretern waren einige sehr erfahrene dabei, die Vergleiche zu anderen Aufstellungsleitern machen konnten. Nach 1,5 Stunden und vielen Emotionen (Schreien, Wutausbrüchen, Tränen etc. ...) ging es in das Lösungsbild.

Warum das DANKE?

... weil Du ein sehr guter Lehrer bist, weil Du Deinen Erfahrungsschatz weitergibst, weil Du uns die Sicherheit gibst, weil Dein Stil als Aufstellungsleiter perfekt ist und man diesen übernehmen darf.

Die Teilnehmer hatten so einen Stil von einer Aufstellung noch nicht gesehen und waren sehr begeistert (und das ist Dein Stil und Deine Vorgehensweise).

Das Empfehlungsmarketing geht jetzt auf :o)))))) Eine Teilnehmerin hat gesagt: „Man merkt, dass Du eine sehr gute Coach-Ausbildung hast. Du hast immer den Überblick und eine klare Struktur in die Aufstellung reingebracht.“

Du besitzt ein enormes Wissen im Business und im psychologischen Bereich. Jeder kommt auf seine Kosten. Du bist ein "Brockhaus" in menschlicher Form.

Nochmals DANKE!

M. Ertl aus S.“



Inhalte und Themen: Systemischer Coach

Ordnung

Ordnung ist eins der Grundprinzipien des systemischen Coachings und der Aufstellungsarbeit. Im privaten und familiären Kontext nennt man es „Ordnung der Liebe“ und im Business Kontext „Ordnung der Macht“. Hier lernen wir diese Ordnungsprinzipien zu erkennen und wieder geradezurichten.

Verstrickungen

Verstrickungen sind Themen, die einem häufig nicht so klar sind. Man macht etwas für das System und sich, was man so eigentlich gar nicht will, trotzdem tut man es. Hier gilt es herauszufinden, um was es wirklich geht und was ist mein Sekundärgewinn. Häufig finden wir hier auch die Themen: Krankheit als Waffe, Selbstsabotage und Lebenshandbremsen.

Ausgleich von Geben und Nehmen

Der Ausgleich von Geben und Nehmen ist im Ungleichgewicht. Ist es das auch wert? Habe ich zu viel bezahlt? Warum bekomme ich das nicht? Der hat mehr bekommen! Ha, Bestechung und Gerechtigkeit. Der ist vom Stamme NIMM. Warum gerade immer ich? Diese Konfliktthemen werden immer wieder gern genommen. Wir decken sie auf und lösen sie.

Rangfolge und Reihenfolge

Wer ist der Erste und wer ist der Zweite? Wer drängelt sich da vor? Wer sägt an welchem Stuhl? Wenn die Hackordnung und Rangfolge nicht stimmen, kommt es zu Rangeleien, privat und im Business. Diese Rangfolge gilt es zu erkennen und zu klären.

Familiensysteme, Profit-Systeme und Non Profit-Systeme

Die Systemgesetze sind ähnlich, aber nicht gleich. Das gilt es zu beachten.

Identifikation

Wer identifiziert sich unbewusst mit jemand anderem aus dem System? Die Gefahr besteht, dass er nicht sein Leben lebt, sondern das des Anderen.

Doppelbelichtung

Beispiel: Man sieht in seinem Vorgesetzten seinen Vater. Häufig bedeutet das, dass der Mitarbeiter dann die Rebellion gegen den Vater am Vorgesetzten auslöst. Das läuft meist auf unbewusster Ebene ab.

Triangulierung

Das ist Dramadriek vom Feinsten. Hier werden auch Koalitionen gegen andere geschlossen, gelästert und gemobbt. Wer gegen wen?

Parentifizierung

Kinder kommen zu früh in die Rolle der Eltern. Mitarbeiter werden zu früh Führungskräfte. Menschen maßen sich an, besser zu sein als andere.

Nachfolge

Wer darf nachfolgen, wer noch nicht und wer wohin? Besonders kritisch wird es, wenn einer einem anderen in den Tod nachfolgen will.

Inhalte und Themen: Systemischer Coach

Übernahme

Geteiltes Leid ist halbes Leid. Das ist eine Illusion! Geteiltes Leid ist immer doppeltes Leid in der systemischen Sichtweise. Das Gleiche gilt für die Freude. Geteilte Freude ist doppelte Freude. Ebenfalls muss darauf geachtet werden, ob nicht ein Familienmitglied aus Liebe sich die Last eines Anderen aufbürdet. Diese muss zurückgegeben werden.

Bindung und Recht auf Zugehörigkeit

Wer hat ein Recht auf Zugehörigkeit und wer nicht? Wird das nicht sauber geregelt, rächt sich das System.

Einfache Verschiebung

Hier rebelliert ein Jemand stellvertretend für einen Anderen gegen eine Person.

Doppelte Verschiebung

Hier rebelliert jemand stellvertretend für eine andere Person, ohne dass diese Person etwas damit zu tun hat. Beispiel: Vater behandelt die Mutter schlecht. Die Mutter lässt sich das gefallen. Jetzt rebelliert die Tochter gegen den Vater stellvertretend für die Mutter. (Einfache Verschiebung). Wenn jetzt die Tochter aber gegen ihren eigenen Ehemann rebelliert und nicht mehr gegen ihren Vater, dann ist dies eine doppelte Verschiebung. Wenn das nicht erkannt wird, dann helfen keine Partnertherapie und kein Coaching.

Dynamiken

Dynamiken sind im System immer wiederkehrende Probleme und tauchen in jeder Generation wieder auf. Das können sein: Krankheiten, Verhaltensmuster, Partnerkonflikte, Todesfälle, Erfolg und Misserfolg.

Lösungswording

Wichtig ist bei der systemischen Arbeit herauszufinden, um was es wirklich geht. Dann kommt der 2. Schritt. Hier gilt es Lösungen zu finden. Dazu muss man alle Systemgesetze und deren Probleme und Verletzungen kennen. Hierfür gibt es eine ganz bestimmte Art von Rhetorik, die diese Prozesse einleitet. Dieses Wording gilt es zu vertiefen und zu lernen. Darauf wird dann Erfahrung und Intuition aufgebaut.

Häufig kommen wir mit allen Kommunikationstechniken und Therapien nicht weiter. Der Grund liegt in der Missachtung der Systemgesetze. Diese gilt es mit der Ausbildung zum System-Coach zu erlernen.

Viel Erfolg!

Ihre Entwicklung und Ausbildung

Datum

Mittwoch – Samstag

Start am ersten Tag 11:00 Uhr

Ort: Goslar

Maßnahme

Die systemischen Gesetze

- Grundlagen von Aufstellungsarbeit
- Wie stelle ich auf und leite eine Aufstellung
- Auflösung eigener Muster und persönliche Themen
- Einsatz in Familiensystemen und von Krankheitsbildern
- Einsatz im Business

1

Mittwoch – Samstag

Start am ersten Tag 11:00 Uhr

Ort: Goslar

Die systemischen Aufstellungen

- Teamaufstellungen
- Auftragsklärung
- Personalauswahl
- Zielfindung
- Entscheidungsfindung

2

Mittwoch – Samstag

Start am ersten Tag 11:00 Uhr

Ort: Goslar

Systemische Aufstellungen

- Nach Hellinger
- Nach Jacob Levy Moreno
- Nach Virginia Satir
- Nach Psychogramm / Soziogramm / Genogramm
- Welche Schulen gibt es? Heidelberger Schule, Mailänder Modell
- Üben, üben, üben des systemischen Coachings und Stellen
- Abschlussarbeit schreiben

3

Systemischer Coach, Berater & Aufstellungsleiter



Wie ist der weitere Ablauf? Kontakt!

1. per Telefon

Prof. (UCN) Dr. Christian Hanisch 05321 – 6858 244 (0170 – 22 33 081)

Tanja Geppert Office 05321 – 6858 245

2. oder per E-Mail an info@EUROPEAN-Business-Ecademy.de

3. Vereinbarung eines Einzelgesprächs

4. Entscheidung / Anmeldung / Zahlung der Investition

5. Erhalt von Informationsmaterial über Ihren START



Prof. (UCN) Dr. Christian Hanisch

Master Business Trainer
Master Business Coach
Doktor der Psychologie
Diplom-Ingenieur

**Probieren Sie uns einfach aus
und schauen Sie in unsere laufenden Ausbildungen ★★★★★**



Zertifiziertes
QM-System nach AZAV
Zertifikatsnummer
0108-0150-AZAV-T

www.EUROPEAN-Business-Ecademy.de

*Die Bezeichnungen MBC®, MBT®, MBH®, MBE® und MBM® entsprechen keinem akademischen Grad und implizieren kein Hochschulstudium sondern sind eingetragene Markenzeichen.